



الاستبانات الخاصة برضا (الموظفين) :

التحليل : تم الاطلاع بقياس الرضا (الموظفين) وقد تبين لنا النسب التالية :

- يعتبر الراتب الأساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بزملائك في الجمعية مرضي شكل ما نسبة ٤٠٪ ممتاز ٤٠٪ جيد جداً ٢٠٪ جيد
- يعتبر الراتب الأساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بسوق المحلي مرضي شكل ما نسبة ٦٠٪ نعم مرضي ٤٠٪ نعم غير مرضي
- يعتبر الراتب الحالي بحجم مهامك ومسئولياتك مرضياً لك وشكل ما نسبة ٦٠٪ مرضي ٤٠٪ غير مرضي
- يمثل الحافز السنوي حافز معنوي لزيادة انتاجياتك او يعتبر عادلاً أو غير مرضياً لك وشكل ما نسبة ١٠٠٪ مرضي
- النموذج الحالي لقيام الأداء يتعبّر مناسب لوظيفتك نتيجة تقييم الأداء الخاصة بك وتعكس فعلياً حقيقة أدائك بالعمل وشكل ما نسبة ٨٠٪ نعم و ٢٠٪ لا





المملكة العربية السعودية
جمعية التنمية الأهلية بالعارضة
رقم الترخيص : 4165

الرقم :
التاريخ : / / ١٤
الموافق : / / ٢٠
المرفقات :

جمعية التنمية الأهلية بالعارضة
Al - Ardah Community Development Association

تحليل رضا الموظفين :

- يعتبر الراتب الأساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بسوق المحلي مرضي ظهر لنا ما نسبة ٤٠ % غير راضي
- يعتبر الراتب الحالي بحجم مهامك ومسئولياتك مرضياً لك ظهر لنا ما نسبة ٤٠ % غير راضي
- تقييم الأداء يعتبر مناسب لوظيفتك نتيجة تقييم الأداء الخاصة وشكل ما نسبة ٢٠ % غير مناسب



المملكة العربية السعودية
جمعية التنمية الأهلية بالعارضة
رقم الترخيص : 4165

الرقم :
التاريخ : / / ١٤
الموافق : / / ٢٠
المرفقات :

جمعية التنمية الأهلية بالعارضة
Al - Ardah Community Development Association

يشكر مجلس إدارة جمعية التنمية الأهلية بالعارضة موظفين بقيامهم بالمهام والواجبات التي أسهمت في تحقيق مهام الجمعية ونأمل متابعة التوصيات التالية :

- معالجة ما نسبة ٤٠٪ غير راضي في الراتب الأساسي الذي يتقاضاه الموظفين
- معالجة وترتيب المهام ومسئوليات الموظفين التي ظهر لنا ما نسبة ٤٠٪ غير راضي
- معرفة معيار قياس الأداء الوظيفي ظهر لنا ما نسبة ٤٠٪ غير راضي النظر في معيار قياس الأداء وتعديل إن أمكن

رئيس مجلس الإدارة


خالد محمد معشي

